

Verbale di Riunione Sindacale

Roma, 16 luglio '20

Tra

Le società Nexive Servizi e Nexive Network rappresentate dal CEO Luciano Traja, dal Vice Direttore Generale Mutares Francia André Calisti, dal Direttore Risorse Umane Cinzia Spaziani e dal Responsabile Relazioni Industriali Saverio Secreti;

e

La SLC cgil rappresentata dal Segretario Nazionale Nicola Di Ceglie e dal Coordinatore Nazionale Stefano cardinali;

La SLP cisl rappresentata dal Segretario Nazionale Nicola Oresta e dal Coordinatore Nazionale Raffaele Roscigno;

La UILPOSTE rappresentata dal Collaboratore della Segreteria Nazionale Giuseppe Franchina e dal Coordinatore Nazionale Paolo Soccetti;

Premesse

A seguito della cessione del compendio aziendale di Nexive spa, Nexive Services e Nexive Commerce avvenuto in data 1 luglio '20 in favore delle società qui rappresentate, le Parti in data odierna si sono incontrate per dare impulso e continuità ad un sistema di relazioni sindacali basato sul confronto e coinvolgimento sistematico delle OO.SS.

L'incontro si è svolto analizzando, in prima battuta, lo scenario socio economico nel quale è avvenuta l'acquisizione del compendio aziendale.

Giova ricordare che l'acquisizione dei rami di azienda è avvenuta in piena emergenza epidemiologica, e ciò a significare le ulteriori e inaspettate difficoltà legate al calo dei volumi movimentati, e, quindi del fatturato, che le società si sono trovate ad affrontare in un contesto di mercato di riferimento già di per se molto complesso.

Inneggabile, ad esempio, le difficoltà incontrate nell'ambito della liberalizzazione delle multe e degli atti giudiziari che, a causa delle lungaggini burocratiche e dell'emergenza sanitaria non hanno permesso il decollo delle attività per gli operatori privati.

Le società, inoltre, hanno illustrato le difficoltà economico/finanziarie preesistenti, evidenziandone l'ulteriore aggravio a causa, da un lato dei "complessità" burocratici del mercato e dall'altro dall'emergenza sanitaria tuttora esistente.

In considerazione del breve periodo trascorso dalla data del closing ad oggi, appare del tutto evidente che la nuova proprietà non ha avuto tempo sufficiente per comprendere, analizzare le ragioni e cause, sia di mercato che finanziarie, che sono all'origine della negatività degli indicatori economico/finanziari aziendali.

Le parti dopo ampia e approfondita discussione:

- ravvisano la necessità di incontrarsi con cadenza mensile per condividere lo stato di avanzamento dei lavori relativamente all'andamento aziendale generale;
- le società si impegnano a presentare il piano industriale entro i primi cento giorni di governo delle società qui rappresentate, ritenendo le OO.SS. stakeholders di primaria importanza per il successo e per il buon andamento aziendale. A tal proposito le società condividono l'opportunità di presentare nei prossimi incontri le linee guida che costituiranno il piano industriale definitivo.

Le OO.SS. hanno richiesto alle Società di sottoscrivere un Avviso Comune finalizzato al mantenimento dei livelli occupazionali.

Su quest'ultimo punto le società si riservano di affrontare il tema dell'avviso nel prossimo incontro legato al piano industriale di cui a precedenti punti.

SLC CGIL

SLP Cisl

UILPOSTE UIL

Le Società